

A C C O R D O A Z I E N D A L E - V I L L A N I
 =====

Castelnuovo R.3/9/81

Il giorno 3 / 09 / 1981, Villani e l'esecutivo di fabbrica, nelle persone dei Sigg. ZAGNI - TONDELLI - SERNESI - AGIRI - FERRARI, si è giunti al seguente accordo sui problemi posti in esame:

1) INVESTIMENTI - RISTRUTTURAZIONE

- a) Sono stati verificati congiuntamente lo stato di avanzamento del piano quinquennale e la Direzione si è impegnata a consegnare copia del progetto della palazzina al Consiglio di Fabbrica entro il 31 Dicembre 1981. La Direzione intende dare inizio ai lavori di detta palazzina entro il 31/12/1982 e sta effettuando le dovute ricerche per il reperimento dei fondi agevolati a medio termine al fine di eseguire l'opera. Ogni sei mesi le parti si impegnano a riunirsi per esaminare lo stato di avanzamento dei piani di lavoro e di eventuali altri problemi della Azienda nella ristrutturazione. Ad un esame più attento della situazione attuale, ne risulta che si stanno effettuando miglioramenti di ristrutturazione nei seguenti reparti:
- C.O.T.T.I.: si prevede l'entrata in funzione entro il 1982.
- MANUTENZIONE: se ne prevede il completamento entro il 1981.
- ACQUE DI POZZO: entro il 1981 verrà completata l'installazione di tutto il procedimento del trattamento di dette acque.
- PROGRAMMA DI SVILUPPO E DI MERCATO: vedere piano quinquennale.
- b) L'Azienda è disponibile a partecipare ad incontri che abbiano per oggetto un'eventuale coordinamento territoriale o regionale con le medesime entità poste nel mezzogiorno.

2) ORGANIZZAZIONE del LAVORO-DECENTRAMENTO-OCCUPAZIONE

- a) La Direzione aziendale è disponibile a discutere nuove proposte che il C.d.F. vorrà presentare relative alla organizzazione dei reparti e del ciclo produttivo.
- b) Pur facendo riferimento al piano di ristrutturazione aziendale si concorda che verranno apportate migliorie ambientali ai seguenti reparti:
- SALAME: suo possibile ampliamento - sistemazione nastro più recente -

SPEDIZIONE: possibilità di ampliamento-migliorie tecniche con specifico riferimento alla macchina lava salame-macchine piombatrici salame della quale ne è prevista la sostituzione entro sei mesi-studiare contenitori per i prodotti.

Dotare di giubbotti le persone che vanno in cella.

Verifica temperatura e umidità dell'ambiente.

PROSCIUTTI CRUDI: L'Azienda si impegna a studiare la possibilità di migliorare l'ambiente di lavoro.

LAVAGGIO: vedere la possibilità di installare l'aspiratore a vapore.

REPARTO COPPE: Installazione di un ricambio d'aria e riscaldamento.

- c) L'Azienda informerà all'inizio dell'anno il C.d.F. sulle previsioni del calendario produttivo con le eventuali incidenze sull'orario di lavoro. Verrà concordato altresì il programma di godimento delle ferie entro Febbraio di ogni anno.
- Entro il 30/11/81 si effettuerà un incontro per stabilire il criterio di godimento effettivo della riduzione oraria sia per le 40 ore che per le 36 ore.
- d) L'Azienda fornirà l'elenco delle Aziende fornitrici di materie prime, semi-lavoratori e prodotti finiti, unitamente alle informazioni su di esse in suo possesso, con aggiornamento dei dati ogni anno.
- e) L'Azienda concorda che nell'ambito del normale turn-over di privilegiare l'assunzione di lavoratori provenienti da mobilità di aziende in crisi, con particolare riguardo alla mano d'opera femminile e giovanile, le cui mansioni siano confacenti alle esigenze della azienda. Si specifica che la precedenza nell'assunzione è comunque data a lavoratori provenienti da aziende in crisi del nostro settore e in seconda istanza provenienti da altri settori. Con disponibilità a realizzare delle normative di legge;

3) SALARIO E PROFESSIONALITA'

- a) L'attuale premio di produzione viene elevato di £.18.000 mensili, a partire dal 1° Settembre 1981, uguale per tutti.

Si concorda inoltre il pagamento di una cifra di £. 48.00 ai lavoratori attualmente in forza all'azienda che lo erano anche all'1/6/81.

Per gli assunti in data successiva la cifra è ridotta a £.38.000.

- b) Dal 1° Aprile 1982 viene istituito un elemento parametrato con valore 100-200, come segue:

1° livello £. 20.000=

2° livello £. 16.500=

3° livello	£. 13.000=
4° livello	£. 12.000=
5° livello	£. 11.000=
6° livello	£. 10.000=

Dal 1° Febbraio 1983 viene elevato e passa ai seguenti valori:

1° livello	£. 40.000=
2° "	£. 33.000=
3 ^a "	£. 29.000=
3° "	£. 26.000=
4° "	£. 24.000=
5° "	£. 22.000=
6° "	£. 20.000=

Il presente accordo scadrà il 15/9/1983.

- c) ASSORBIMENTI: Si concorda di stabilire in un secondo tempo il criterio di priorità da dare alle varie componenti il salario per effettuare l'assorbimento previsto dal contratto di lavoro.
- d) Si concorda che la verifica della professionalità a partire dal prossimo anno verrà fatta, di norma, due volte all'anno.
- e) INDENNITA' DI TRASPORTO: L'Azienda rimborserà a tutti i lavoratori domiciliati a più di 5 Km dallo stabilimento un valore pari a £.360 al Km mensilmente.
- f) Si concorda di fornire ai nuovi assunti due grembiuli da lavoro. Annualmente ad ogni dipendente verrà fornito un grembiule il 31 Ottobre. Si prevede però che qualora un lavoratore presenti un grembiule in condizioni tali da non potersi usare, l'indumento stesso verrà sostituito. Detta verifica è demandata ai capi-reparto, assistiti dai delegati del reparto stesso.
- g) Si concorda che ai lavoratori addetti a lavorazioni disagiate, verranno applicate le seguenti percentuali sulla paga base/
 CELLISTI: 6% - BUDELLERIE e LAVACASSATTE: 3% .

(seguono firme)